

BOUVENGIT SRL, operante nel settore **della progettazione di grandi infrastrutture per il trattamento delle acque**, riconosce l'importanza di una gestione responsabile e sostenibile delle proprie attività. La nostra politica integrata riflette il nostro impegno per la Qualità dei prodotti e servizi, la Protezione dell'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul Lavoro (SSL) dei nostri dipendenti e collaboratori, e la promozione della Parità di Genere in tutte le fasi del nostro operato.

Ci impegniamo a operare in conformità con le normative applicabili, con gli standard internazionali **ISO 9001 (Qualità)**, **ISO 14001 (Ambiente)**, **ISO 45001 (SSL)** e con la prassi di riferimento **UNI/PdR 125:2022 (Parità di Genere)**, mirando al miglioramento continuo delle nostre prestazioni in tutte queste aree.

## **2. Principi Fondamentali**

La nostra politica integrata si basa sui seguenti principi fondamentali:

- **Orientamento al Cliente e alla Qualità:** Fornire prodotti e servizi che soddisfino e superino le aspettative dei nostri clienti, attraverso processi efficienti e un costante focus sul miglioramento della qualità.
- **Protezione dell'Ambiente:** Minimizzare il nostro impatto ambientale, progettare e verificare la prevenzione dell'inquinamento, la gestione efficiente delle risorse naturali, la riduzione dei rifiuti e l'adozione di pratiche sostenibili lungo l'intero ciclo di vita del prodotto dei nostri servizi.
- **Salute e Sicurezza sul Lavoro:** Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, collaboratori e terzi, prevenendo infortuni, malattie professionali e promuovendo una cultura della sicurezza partecipativa e consapevole anche nelle attività professionali relative al gestione della sicurezza nei cantieri.
- **Parità di Genere e Inclusione:** Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, garantendo pari opportunità di accesso, progressione di carriera e retribuzione a tutti i generi, contrastando ogni forma di discriminazione e pregiudizio.
- **Conformità Legale e Regolamentare:** Rispettare scrupolosamente tutte le leggi, i regolamenti e gli standard applicabili in materia di qualità, ambiente, SSL e parità di genere.
- **Miglioramento Continuo:** Impegnarci nel miglioramento continuo delle nostre prestazioni attraverso la definizione di obiettivi misurabili, il monitoraggio dei

risultati, l'analisi delle non conformità e l'implementazione di azioni correttive e preventive efficaci.

- **Coinvolgimento e Comunicazione:** Coinvolgere attivamente i dipendenti, i collaboratori, i fornitori e le altre parti interessate nel raggiungimento degli obiettivi definiti in questa politica, garantendo una comunicazione trasparente e aperta.
- **Responsabilità della Direzione:** La Direzione è pienamente impegnata a fornire le risorse necessarie per l'attuazione e il mantenimento di questa politica integrata e a promuovere una cultura aziendale che ne supporti i principi.

### **3. Obiettivi Specifici**

Per attuare i nostri principi fondamentali, ci impegniamo a perseguire i seguenti obiettivi specifici:

#### **Ambiente (ISO 14001):**

- Ridurre le emissioni inquinanti.
- Ottimizzare l'utilizzo delle risorse energetiche e idriche.
- Minimizzare la produzione di rifiuti e promuovere il loro recupero e riciclo.
- Prevenire l'inquinamento e gestire in modo responsabile le sostanze pericolose.

#### **Salute e Sicurezza sul Lavoro (ISO 45001):**

- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL.
- Fornire attrezzature di lavoro sicure e adeguate.
- Promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori in materia di SSL.
- Garantire la formazione e la consapevolezza dei dipendenti sui rischi e sulle misure di prevenzione.
- Prepararsi e rispondere alle emergenze.

#### **Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022):**

- Garantire la parità di accesso al lavoro, alla formazione e alla progressione di carriera per tutti i generi.
- Assicurare la parità retributiva a parità di ruolo e responsabilità.
- Promuovere un equilibrio tra vita professionale e vita privata (work-life balance) per tutti i dipendenti.

- Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione e molestia basata sul genere.
- Promuovere la presenza equilibrata di uomini e donne in tutti i ruoli e livelli aziendali.
- Integrare la prospettiva di genere nella pianificazione e nell'implementazione delle nostre attività.

#### **4. Impegno al Miglioramento Continuo**

Ci impegniamo a riesaminare periodicamente questa politica integrata e i nostri sistemi di gestione per assicurarne la continua idoneità, adeguatezza ed efficacia. Attraverso il monitoraggio dei nostri indicatori di performance, l'analisi dei feedback delle parti interessate e l'implementazione di azioni correttive e preventive, miriamo a un miglioramento continuo delle nostre prestazioni in materia di qualità, ambiente, SSL e parità di genere.

#### **5. Diffusione e Attuazione**

La presente politica integrata è comunicata a tutti i dipendenti, collaboratori e alle altre parti interessate e sarà resa disponibile sul sito web aziendale <https://www.bouvengit.com/>. Ogni individuo all'interno di BOUVENGIT SRL è responsabile della comprensione e dell'attuazione dei principi e degli obiettivi definiti in questo documento.

**Per BOUVENGIT SRL,**

Il legale rappresentante

  
**Bouvengit Srl**  
Via Giovanni Porzio, 80143 Napoli - Italia  
Centro Direzionale, Isola-G/1  
Scala D, Piano 17, Int. 120-121  
C.F./P.IVA: 06859810480

Data: 12/02/2025